О негативных последствиях для работников,

осуществляющих трудовую деятельность

без оформления трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством и получения заработной платы в размере,

не соответствующем указанному в трудовом договоре («серая» заработная плата)

Основными проявлениями неформальной занятости являются:

* отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;
* существование серых схем и расчетов в наличной форме при оплате труда;
* уклонение от уплаты страховых взносов;
* подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

Соглашаясь работать неформально, работник сталкиваются с ущемлением своих социальных, трудовых прав и рискует:

* получать заниженную оплату труда;
* не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;
* не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;
* не получить оплату листка нетрудоспособности;
* не получать в полном объеме пособие безработице;
* полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором (пособие по уходу за ребенком, выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов и др.);
* получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве;
* не получить расчет при увольнении;
* получить отказ в выдаче необходимого ему кредита;
* получить отказ в выдаче визы.

Кроме того, с его зарплаты не будут производиться пенсионные отчисления. Неприятность этой ситуации человек почувствует более остро при выходе на пенсию.

Важно осознавать, что полностью искоренить проявления неформальной занятости возможно лишь с помощью самих участников трудовых отношений – работников и работодателей, и их гражданской позиции.