

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

ИДРИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

**Р Е Ш Е Н И Е**

25.02.2020 с. Идринское№ 31 – 245 – р

О внесении изменений в решение районного Совета депутатов от 23.06.2015 г. № 36-335-р «Об утверждении положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Идринского муниципального района»

На основании [статьи 86](consultantplus://offline/ref=0371A1B99D7234A10487772129EB2DB1C308F472AFAE1AF06003E4F1004B6A13EE878FC82Be6oFC) Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=0371A1B99D7234A10487772129EB2DB1C308F77DAFAA1AF06003E4F100e4oBC) от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [статьи 22](consultantplus://offline/ref=0371A1B99D7234A10487772129EB2DB1C302F67CA7A81AF06003E4F1004B6A13EE878FCC2B6DCA10eCo6C) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановления Правительства РФ от 18.09.2006 № 573 (ред. от 25.03.2013) «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», статьи 7 Закона Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 (ред. от 21.11.2019) «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п (ред. от 30.08.2019) «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» и со [статьями 22](consultantplus://offline/ref=0371A1B99D7234A10487692C3F8772BEC20BA878AEA714A03C57E2A65F1B6C46AEC789996829C618C70C9C2Ce1o7C), [26](consultantplus://offline/ref=0371A1B99D7234A10487692C3F8772BEC20BA878AEA714A03C57E2A65F1B6C46AEC789996829C618C70C9F26e1o3C) Устава Идринского района, Идринский районный Совет депутатов **РЕШИЛ:**

1. Внести в решение районного Совета депутатов от 23.06.2015 г. № 36-335-р «Об утверждении положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Идринского муниципального района» следующие изменения:

В «Положении об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Идринского муниципального района»:

а) подпункт «з» пункта 2 статьи 4 после слов «единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска» дополнить словами «, которая не является выплатой за отработанное время»;

б) статью 9 изложить в следующей редакции:

«Статья 9. Размеры денежного поощрения

1. Муниципальным служащим устанавливается ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размер ежемесячного денежного поощрения (должностных окладов) |
| По всем группам должностей | до 2,6 |

2. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему устанавливается представителем нанимателя.

При установлении размера поощрения представитель нанимателя руководствуется нижеследующим:

а) степень и качество выполнения муниципальными служащими возложенных на них должностных обязанностей, степень и качество выполнения муниципальными служащими в пределах их должностных обязанностей плана работы структурного подразделения или плана работы администрации Идринского района, индивидуальных планов работы муниципального служащего;

б) степень и качество выполнения муниципальными служащими поручений руководителя органа местного самоуправления района и (или) непосредственного руководителя;

в) степень и качество исполнения муниципальными служащими правил внутреннего трудового распорядка;

г) степень и качество исполнения муниципальными служащими сроков рассмотрения обращений, заявлений граждан, сроков исполнения документов;

При определении размера поощрения могут быть учтены такие обстоятельства, как напряженная деятельность по разработке проектов, программ, выполнение с надлежащим качеством обязанности отсутствующего муниципального служащего.

3. Размер ежемесячного денежного поощрения может быть снижен распоряжением представителя нанимателя в следующих случаях:

а) за ненадлежащее выполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей;

б) за не подготовку документов в установленные сроки;

в) за нарушение правил внутреннего трудового распорядка;

г) за нарушение служебной этики;

д) за неисполнение распоряжений руководителя органа местного самоуправления района и (или) непосредственного руководителя;

е) за несвоевременность или некорректность подготовленных отчетных данных;

ж) в случае наложения на муниципального служащего дисциплинарных взысканий;

з) на период прохождения испытательного срока.

4. Установленный размер денежного поощрения может быть так же изменен в случае изменения сложности и напряженности службы».

в) статью 10 изложить в следующей редакции:

«Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу муниципальных служащих, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти граждане имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степени секретности:

а) «особой важности» составляет 50 процентов;

б) «совершенно секретно» составляет 30 процентов;

в) «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий составляет 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий составляет 5 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные муниципальные служащие имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной [пунктом 10.1](#P15) настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

а) при стаже от 1 до 5 лет - 10 процентов к должностному окладу;

б) при стаже от 5 до 10 лет - 15 процентов к должностному окладу;

в) при стаже от 10 лет и выше - 20 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций».

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию районного Совета депутатов по экономической политике, собственности, финансам, бюджету и налогам (Епифанов В.В.).

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания и подлежит опубликованию в газете «Идринский вестник».

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Идринского районного Совета депутатов | Исполняющий обязанности  главы Идринского района |
| А.Г. Букатов | Н.П. Антипова |