

# КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

ИДРИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

### Р Е Ш Е Н И Е

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 31.05.2018 | с. Идринское | № 19 – 160 – р |

О внесении изменений в

решение районного Совета депутатов

от 16.06.2011 № ВН-85-р

«О системах оплаты труда

работников районных муниципальных

учреждений»

На основании Закона края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь статьями 22,26 Устава Идринского района, Идринский районный Совет депутатов **РЕШИЛ:**

1. Внести в Решение районного Совета депутатов от 16.06.2011 № ВН-85-р «О системах оплаты труда работников районных муниципальных учреждений» следующие изменения:

1) пункт 1.4.2. дополнить подпунктом 1.4.2.2. следующего содержания:

«1.4.2.2. Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда (далее МРОТ) в соответствующем месяце производится работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 г № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», в размере 11 163 рубля, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

Работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, в соответствующем месяце персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда производится в размере, определяемом как разница между величиной, рассчитанной из минимального размера оплаты труда, пропорционально отработанной норме рабочего времени, и величиной месячной заработной платы работника учреждения за соответствующий месяц, в котором не полностью отработана норма рабочего времени.

В случае если в Красноярском крае не установлен размер минимальной заработной платы или минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом от 19.06.2000 г № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», превышает размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае, то персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда в соответствующем месяце производится работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

В случае если в Красноярском крае не установлен размер минимальной заработной платы или минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом от 19.06.2000 г № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», превышает размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае, то работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда производится в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

При расчете персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда под месячной заработной платой работника учреждения понимается заработная плата работника учреждения с учетом иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Исчисленная в соответствии с настоящим пунктом персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Наличие условий предоставления персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда проверяется учреждением ежемесячно при начислении заработной платы самостоятельно без истребования от работника учреждения дополнительных документов.»;

2. Контроль за выполнением Решения возложить на постоянную комиссию по экономической политике, собственности, финансам, бюджету и налогам (Епифанов В.В.).

3. Настоящее Решение подлежит официальному опубликованию в газете "Идринский вестник", размещению на официальном сайте Идринского муниципального района и вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.05.2018 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Идринского районного Совета депутатов | Исполняющая обязанности  главы Идринского района |
| А.Г. Букатов | Н.П. Антипова |