

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

ИДРИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

**Р Е Ш Е Н И Е**

21.10.2021 с. Идринское№ ВН – 49 – р

О внесении изменений в решение районного Совета депутатов от 23.06.2015 г. № 36-335-р «Об утверждении положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Идринского муниципального района»

В соответствии с Федеральным законом от 01.07.2021 № 255-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» и со статьями 22, 26 Устава Идринского района, Идринский районный Совет депутатов **РЕШИЛ:**

1. Внести в решение районного Совета депутатов от 23.06.2015 г. № 36-335-р «Об утверждении положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Идринского муниципального района» следующие изменения:

В Положении об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Идринского района:

а) статью 7 изложить в следующей редакции:

**«Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы**

Муниципальным служащим за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается надбавка за особые условия муниципальной службы (в процентах от должностного оклада) по группам должностей в следующих размерах:

|  |
| --- |
| Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу) |
| Группа должности | Группа муниципального образования (согласно ст. 2 настоящего положения) |
| Размер надбавки  |
| Высшая  | 90 |
| Главная и ведущая  | 80 |
| Старшая и младшая  | 60 |

»

б) статью 15 изложить в следующей редакции:

**«Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих[[1]](#footnote-1)**

1. «Размер фонда оплаты труда состоит из:

размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного поощрения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

1. При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда |
| Группы муниципальных образований |
| V |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 7,2 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 24,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 57,2 |

1. Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета размера фонда оплаты труда устанавливается на уровне значения размера должностного оклада по должности «главный специалист».
2. Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете размера фонда оплаты труда, установленное статьей 15 настоящего Положения, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

Объем средств, предусматриваемый для выплаты премий, не может быть использован на иные цели.»

в) таблицу Приложения 1 «Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности» изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Размер ежемесячного денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения |
|
| Группа муниципального образования  | V | V |
| Глава муниципального образования | 31 625 | 31 625 |
| Председатель представительного органа местного самоуправления | 31 625 | 31 625 |
| Заместитель председателя представительного органа местного самоуправления | 28 463 | 28 463 |
| Председатель контрольно-счетного органа муниципального образования | 19 321 |  17 688 |
| Заместитель председателя контрольно-счетного органа муниципального образования | 17 392 |  15 827 |
| Аудитор | 15 018 |  13 666 |

2. Опубликовать Решение на официальном сайте муниципального образования Идринский район ([www.idra-rayon.ru](http://www.idra-rayon.ru)).

3. Настоящее решение, за исключением подпункта, а) и абзацев восьмого-девятого подпункта б) пункта 1, вступает в силу со дня его подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 30 сентября 2021 года.

Подпункт, а) и абзацы восьмой-девятый подпункта б) пункта 1, вступают в силу с 1 января 2022 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Идринскогорайонного Совета депутатов В.В. Епифанов  |  Глава  Идринского района  А.Г. Букатов |

1. При определении порядка расчета фонда оплаты труда следует руководствоваться порядком расчета размера предельного фонда оплаты труда, установленного Постановлением № 512-п [↑](#footnote-ref-1)