

|  |
| --- |
| КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ |
| АДМИНИСТРАЦИЯ ИДРИНСКОГО РАЙОНА |
| **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е** |
| 06.03.2017 | с.Идринское |  №87-п |
| О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Идринского района от 22.06.2011 № 300-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений» |

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», решением районного Совета депутатов от 16.06.2011 № ВН-85-р «О системах оплаты труда работников районных муниципальных учреждений», руководствуясь статьями 19, 33 Устава Идринского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Идринского района от 22.06.2011 № 300-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений» следующие изменения и дополнения:

раздел III «Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров» дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и заместителей районных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) определяется органом местного самоуправления Идринского района, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в размере, не превышающем размера, предусмотренного приложением № 7 к Примерному положению»;

дополнить постановление приложением № 7 согласно приложению №1 к постановлению;

приложение № 3 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению №2.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на руководителя управления образования администрации Идринского района Н.И. Черкасову.

3. Опубликовать постановление на официальном сайте муниципального образования Идринский район – www.idra.org.ru.

4.Постановление вступает в силу со дня подписания и применяется к правоотношениям возникшим с 01 января 2017 года.

Глава района А.В.Киреев

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение№ 1 к постановлениюадминистрации района от 06.03.2017 № 87-п Приложение № 7 к Примерному положениюоб оплате труда работников бюджетных и казенных учреждений |

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и их заместителей к уровню средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждения | Предельные уровни соотношения |
| Руководитель учреждения |
| 1. | Общеобразовательные | до 2,0 |
| 2. | Дошкольные  | до 2,0 |
| 3. | Дополнительного образования | до 2,0 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение№ 2 к постановлениюадминистрации района от 06.03.2017 № 87-пПриложение № 3к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений образования |

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия

их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей и их заместителей

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений | Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений | Размер от оклада должностного оклада, ставки заработной платы, % |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Директор | Сложность организации и управления учреждением (по результатам работы за отчетный год) | Инициация предложений, проектов направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения | До 20 |
| Привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения | До 15 |
| Разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед обществом | До 15 |
| Достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения | До 35 |
| Превышение фактических показателей результативности деятельности учреждения над запланированными показателями результативности | До 35 |
| Заместитель директора | Сложность организации и управления основной, финансовой, административно-хозяйственной деятельностью учреждения (по результатам работы за отчетный год) | Инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения | До 15 |
| Разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед обществом | До 15 |
| Привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения | До 10 |
| Достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения | До 20 |
| Превышение фактических показателей результативности деятельности учреждения над запланированными показателями результативности | До 20 |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Директор | Обеспечение безопасных условий в учреждении (по итогам предыдущего квартала) | Отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов | До 40 |
| Качество планирования и исполнения бюджетной сметы учреждения (по результатам работы за отчетный месяц) | Освоение утвержденных лимитов бюджетных обязательств (с учетом остатка средств на лицевом счете учреждения, платежи по которым необходимо произвести до 5 числа следующего месяца, а также суммы положительной экономии)от 95 до 96%от 96 до 98%более 98% | До 20От 20 до 30От 30 до 40 |
| Заместитель директора | Стабильность функционирования курируемого направления (по итогам предыдущего квартала) | Отсутствие нарушений и срывов работы в результате несоблюдения трудовой дисциплины | До 10 |
| Отсутствие нарушений и срывов работы по материально- техническим причинам (содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями) | До 10 |
| Качество планирования и исполнения основной деятельности (по итогам предыдущего квартала) | Достижение установленных показателей результатов деятельности учреждения:100%более 100% | До 20От 20 до 40 |