

|  |
| --- |
| КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ |
| АДМИНИСТРАЦИЯ ИДРИНСКОГО РАЙОНА |
| **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е** |
| 27.12.2023 |  с. Идринское |  № 781 - п |

О внесении изменения в постановление администрации Идринского района от 12.09.2019 № 699-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных учреждений молодежной политики, физкультуры, спорта»

 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 07.12.2023 № 6- 2322 «О внесении изменений в некоторые законы края в целях повышения размеров оплаты труда работников бюджетной сферы», решением Идринского районного Совета депутатов Красноярского края от 16.06.2011 № ВН-85-р «О системах оплаты труда работников районных муниципальных учреждений», руководствуясь статьями 19, 33 Устава Идринского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести в постановление администрации Идринского района от 12.09.2019 № 699-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных учреждений молодежной политики, физкультуры спорта» следующее изменение:

пункт 4.1. изложить в новой редакции:

«4.1. В учреждении установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) выплаты за важность выполняемых работ, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

 б) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

в) выплаты за качество выполняемых работ;

г) персональные выплаты; за опыт работы ; за сложность, напряженность и особый режим работы ; молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда; в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда); в целях обеспечения региональной выплаты; специальная краевая выплата;

д) выплата по итогам работы;

пункт 4.3. дополнить подпунктом 4.3.5. следующего содержания:

«4.3.5 Специальная краевая выплата. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работникам времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю
и главному бухгалтеру учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (2)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки
к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда,
за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (3)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая
при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая
при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате
за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
и иных местностях края с особыми климатическими условиями»;

 В пункте 6.4. подпункт 6.4.1. изложить в новой редакции:

 «6.4.1. Персональная выплата за опыт работы устанавливается при наличии ученой степени, почетного звания, связанных или необходимых для выполнения обязанностей (функций) по замещаемой должности в следующих размерах от должностного оклада при наличии:

Почетного звания, называющегося со слова «Заслуженный» - до 5%;

за награждение нагрудным знаком «Почётный работник сферы молодежной политики Российской Федерации» - 20 %;

ученой степени кандидата наук -5%;

ученой степени доктора наук – 10%;

специальная краевая выплата;

 в разделе I. Общие положения дополнить подпунктом 6.4.4 пункт 6 следующего содержания:

 «6.4.4. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам
по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 тысячи рублей.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам
по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю
и главному бухгалтеру учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (2) где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки
к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда,
за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (3)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая
при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая
при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате
за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
и иных местностях края с особыми климатическими условиями».

 приложение № 6 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры изложить в новой редакции согласно приложению к постановлению.

2.Контроль за выполнением постановления возложить на начальника отдела культуры, спорта и молодежной политики администрации Идринского района Л.В. Евсеенко.

 3.Опубликовать постановление на официальном сайте муниципального образования Идринский район (www.idra- rayon.ru).

4.Постановление вступает в силу со дня подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2024 года.

 Пункт 4.3.5. и пункт 6.4.1. постановления действуют до 31 декабря 2024 года.

Глава района Г.В. Безъязыкова

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к постановлению администрации района 27.12.2023 № 781-п Приложение № 6 к Примерному положению об оплате труда работников бюджетных учреждений молодежной политики физкультуры спорта  |

**Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объёма средств на выплаты стимулирующего характера руководителей учреждений, в год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждения |  Количество должностных окладов руководителя учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, в год |
| 1 |  Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики |  До 24 |