

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИИ ИДРИНСКОГО РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 06.09.2019 с. Идринское № 687-п

О внесении изменений в постановление администрации Идринского района от 16.12.2016 № 448-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, пунктом 4 статьи 1 Закона Красноярского края от 09.12.2010 № 11-5397 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения», решением Идринского районного Совета депутатов от 12.12.2018 № 23-182-р «О районном бюджете на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов», от 16.06.2011 № ВН-85-р «О системах оплаты труда работников районных муниципальных учреждений», руководствуясь статьями 19, 33 Устава Идринского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Идринского района от 16.12.2016 № 448-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания» следующие изменения:

 в Примерном положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания:

в разделе II:

в пункте 2.1:

таблицу изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| « | N п/п | Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |  |
|  |  | Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг  |  |  |
|  | 1  | ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"  | 3257 |  |
|  | 2  | ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг "  |  |  |
|  | 2.1  | 1 квалификационный уровень  | 5015 |  |
|  | 2.2  | 2 квалификационный уровень  | 5479 |  |
|  | 2.3  | 3 квалификационный уровень  | 5723 |  |
|  | 3  | ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"  | 6397 |  |
|  |  | Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного профессионального образования) |  |  |
|  | 4  | ПКГ "Должности педагогических работников"  |  |  |
|  | 4.1 | 1 квалификационный уровень  | при наличии среднего профессионального образования | 4907 |  |
|  | при наличии высшего профессионального образования | 5387 |  |
|  | 4.2 | 2 квалификационный уровень  | при наличии среднего профессионального образования | 5321 |  |
|  | при наличии высшего профессионального образования | 5913 |  |
|  | 4.3 | 3 квалификационный уровень  | при наличии среднего профессионального образования | 5828 |  |
|  | при наличии высшего профессионального образования | 5617 |  |
|  | 4.4 | 4 квалификационный уровень  | при наличии среднего профессионального образования | 6476 |  |
|  | при наличии высшего профессионального образования | 6995 |  |
|  |  | Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта |  |  |
|  | 5 | ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»  |  |  |
|  | 5.1 | 1 квалификационный уровень  | 4152 |  |
|  | 5.2 | 2 квалификационный уровень  | 5002 |  |
|  | 5.3 | 3 квалификационный уровень  | 6397 |  |
|  |  | Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии  |  |  |
|  | 6  | ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"  | 3099 |  |
|  |  | Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих  |  |  |
|  | 7 | ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"  |  |  |
|  | 7.1 | 1 квалификационный уровень  | 3099 |  |
|  | 7.2 | 2 квалификационный уровень  | 3269 |  |
|  | 8  | ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"  |  |  |
|  | 8.1 | 1 квалификационный уровень  | 3439 |  |
|  | 8.2 | 2 квалификационный уровень  | 3779 |  |
|  | 8.3 | 3 квалификационный уровень  | 4152 |  |
|  | 8.4 | 4 квалификационный уровень  | 5240 |  |
|  | 8.5 | 5 квалификационный уровень  | 5919 |  |
|  | 9  | ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"  |  |  |
|  | 9.1 | 1 квалификационный уровень  | 3779 |  |
|  | 9.2 | 2 квалификационный уровень  | 4152 |  |
|  | 9.3 | 3 квалификационный уровень  | 4558 |  |
|  | 9.4 | 4 квалификационный уровень  | 5479 |  |
|  | 9.5 | 5 квалификационный уровень  | 6397 |  |
|  | 10  | ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"  |  |  |
|  | 10.1 | 1 квалификационный уровень  | 6875 |  |
|  | 10.2 | 2 квалификационный уровень  | 7965 |  |
|  | 10.3 | 3 квалификационный уровень  | 8577 |  |
|  |  | Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих  |  |  |
|  | 11  | ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"  |  |  |
|  | 11.1 | 1 квалификационный уровень  | 2662 |  |
|  | 11.2 | 2 квалификационный уровень  | 2790 |  |
|  | 12  | ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"  |  |  |
|  | 12.1 | 1 квалификационный уровень  | 3099 |  |
|  | 12.2 | 2 квалификационный уровень  | 3779 |  |
|  | 12.3 | 3 квалификационный уровень  | 4152 |  |
|  | 12.4 | 4 квалификационный уровень  | 5002 |  |
|  | 13 | Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами |  |  |
|  | 13.1 | Специалист по охране труда | 3779 |  |
|  | 13.1.1 | Специалист по охране труда II категории | 4152 |  |
|  | 13.1.2 | Специалист по охране труда I категории | 4558 | »; |

в разделе V:

в пункте 5.9:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«5.9. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач руководителям бюджетных и казенных учреждений устанавливаются по решению руководителя управления социальной защиты населения администрации Идринского района, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам – по решению руководителя бюджетного или казенного учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом выполнения показателей результативности деятельности учреждения в следующих размерах:»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| « | Показатели, характеризующие важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал) | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |  |
|  | 1.Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения | отсутствие аварийных ситуаций в ходе эксплуатации хозяйственно-эксплуатационных систем, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера надзорных органов | 0,35 |  |
|  | отсутствие случаев нарушения сроков исполнения документов | 0,1 |  |
|  | 2. Создание условий для: |  |  |  |
|  | а) организации и проведения досуговых, социокультурных мероприятий | привлечение 30 % и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социокультурных мероприятиях | 0,1 |  |
|  | б) оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности | предоставление социальных услуг 95 % граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение | 0,2 | »; |

пункт 5.10 изложить в следующей редакции:

«5.10. Выплаты за качество выполняемых работ руководителям бюджетных и казенных учреждений устанавливаются решению руководителя управления социальной защиты населения администрации Идринского района, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам – по решению руководителя бюджетного или казенного учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом оценки показателя качества выполняемых работ в следующих размерах:»;

| Наименование показателей, характеризующих качество выполненных работ | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал) | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |  |
| Эффективность и качество управленческой деятельности | Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации в различные органы, своевременное исполнение устных и письменных поручений, приказов министерства, нормативных правовых актов Красноярского края | 0,1 |  |
| Отсутствие нарушений дисциплины труда | 0,05 |  |
| Отсутствие обоснованных жалоб от получателей услуг, их представителей | 0,15 |  |
| Отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от работников учреждения | 0,2 | »; |

в пункте 5.11.2:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«0,10 должностного оклада руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам бюджетных и казенных учреждений за сложность управления учреждением в связи с обеспечением работы базовых площадок для апробации и внедрения инновационных технологий; наличием на балансе учреждения объектов, требующих особых управленческих решений (автономных котельных, водонапорных башен, филиалов, иной инфраструктуры (свыше 2 зданий);»;

в пункте 5.11.4:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«5.11.4. Общий размер персональных выплат руководителям бюджетных, казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам определяется путем суммирования установленных персональных выплат по каждому основанию и не может превышать 1,13 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для руководителей, их заместителей (врачей домов-интернатов, расположенных в сельской местности) и 0,83 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров иных учреждений.»;

в пункте 5.12:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«5.12. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям бюджетных и казенных учреждений устанавливаются решению руководителя управления социальной защиты населения администрации Идринского района, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам – по решению руководителя бюджетного или казенного учреждения, по итогам работы за квартал и выплачиваются ежеквартально за фактически отработанное время в соответствующем квартале с учетом оценки показателей, характеризующих интенсивность и высокие результаты работы, в следующих размерах:»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| « | Показатели, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (квартал) | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |  |
|  | 1 | 2 | 3 |  |
|  | 1. Кадровая обеспеченность | укомплектованность учреждения работниками от 75% до 100% | 0,3 |  |
|  |  2. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя | отсутствие замечаний | 0,2 |  |
|  | 3. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; в связи с юбилейной датой | награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства | 1,3 |  |
|  | награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края» | 1,2 |  |
|  | награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края Законодательного Собрания Красноярского края; органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан | 1,1 |  |
|  | юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) | 1,0 | »; |

в пункте 5.13:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«5.13. Руководителям бюджетных и казенных учреждений решению руководителя управления социальной защиты населения администрации Идринского района, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам – по решению руководителя бюджетного или казенного учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год при выполнении учреждением государственного задания в следующих размерах:»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| « | Наименование показателя | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за год | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |  |
|  | 1 | 2 | 3 |  |
|  | 1. Выполнение муниципального задания <\*> | муниципальное задание по муниципальной услуге (работе) выполнено в полном объеме | 0,8 |  |
|  | муниципальное задание по муниципальной услуге (работе) выполнено | 0,6 |  |
|  | 2. Повышение кадрового потенциала учреждения | представление отчета о повышении квалификации (не менее 15 процентов от общего числа работников) | 0,6 |  |
|  | 3. Повышение статуса учреждения | проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения, с использованием инновационных технологий | 0,6 |  |
|  | 4. Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг, по совокупности критериев оценки<\*\*> | По совокупности критериев оценки, в баллах: |  |  |
|  | более 95 | 0,15 |  |
|  | от 90 до 95 | 0,1 |  |
|  | от 80 до 89 | 0,05 |  |
|  | 5. Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг по итогам года, следующего за годом, когда проводилась независимая оценка качества условий оказания услуг<\*\*> | Выполнение плана в процентах: |  |  |
|  | 100 | 0,1 | »; |

сноску изложить в следующей редакции:

<\*> в соответствии с Методикой оценки выполнения муниципальными учреждениями муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), утвержденной постановлением администрации Идринского района от 25.04.2017 № 204-п "Об утверждении Методики оценки выполнения районными муниципальными учреждениями муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)".

<\*\*> Показатель применяется к должности «Руководитель учреждения».»;

в разделе VI:

пункт 6.8 изложить в следующей редакции:

 «6.8. Размер выплат, за исключением персональных выплат, по i виду выплат j-ой категории работников устанавливается по формуле:

Рj = Ц1баллаj x Бij x Ккор. x Кисп.раб.врем., (1)

где:

Рj – размер выплаты работнику j-ой категории за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

Ц1баллаj – цена балла для определения i-го размера выплат работнику
j-ой категории за отчетный период (месяц, квартал, год);

Бij – количество баллов по результатам оценки результативности
и качества труда i-го работника j-ой категории, исчисленное по показателям оценки за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

Ккор. – коэффициент, корректирующий размер стимулирующих выплат
в пределах объема средств, предусмотренных пунктом 6.9 настоящего Положения;

Кисп.раб.врем. – коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период (месяц, квартал, год);

К.исп. раб. врем. = T факт. / T план., (2)

где:

T факт. – фактически отработанное количество часов (рабочих дней)
по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

T план. – норма часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$Ц1баллаj = Q стим.ij ÷ \sum\_{i=i}^{nj}Bij$, (3)

где:

Q стим.ij – объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат j-ой категории работников в отчетном периоде;

$\sum\_{i=i}^{nj}Bij$ – сумма баллов по работникам j-ой категории, подлежащим оценке за отчетный период, по i виду выплат стимулирующего характера;

nj – количество работников j-ой категории, подлежащих оценке,
за отчетный период (месяц, квартал, год);

Q стим.ук. = (ФОТ план.ук. – ФОТ штат.ук. – К гар.ук. – К отп.ук.) / РК, (4)

Q стим.пр. = (ФОТ план.пр. – ФОТ штат.пр. – К гар.пр. –

Q стим.рук. – К отп.пр.) / РК, (5)

где:

Q стим.ук. – объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат отдельным категориям работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, в отчетном периоде;

Q стим.пр. – объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат прочим работникам учреждения в отчетном периоде;

ФОТ план.ук. – фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы
в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка
за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТ план.пр. – фонд оплаты труда прочих работников учреждения
на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТ штат.ук. – фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы
в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки
за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТ штат.пр. – фонд оплаты труда прочих работников учреждения, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы
по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера
и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях
с особыми климатическими условиями;

К гар.ук. – компенсационные выплаты отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями) за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения
от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

К гар.пр. – компенсационные выплаты прочим работникам учреждения
(с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями) за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

Q стим.рук. – плановый объем средств на выплаты стимулирующего характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

К отп.ук. – компенсационные выплаты отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

К отп.пр. – компенсационные выплаты прочих работников учреждения
(с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

РК – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате
за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

К отп. = 1 / 12 ФОТ план. (5)»;

пункт 6.12 изложить в следующей редакции:

«6.12. По решению руководителя бюджетного учреждения
работникам устанавливаются стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал) и выплачиваются ежемесячно с учетом [показателей](#P313) и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.»;

пункт 6.13 изложить в следующей редакции:

«2.6. По решению руководителя бюджетного учреждения
работникам устанавливаются стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал)
и выплачиваются ежемесячно с учетом выполнения [показателей](#P683) и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с приложением
№ 6 к настоящему Положению.»;

в пункте 6.11.4:

в абзаце втором слова «в диапазоне от 0,15 до 2,6 оклада» заменить словами «в диапазоне от 0,15 до 8,2 оклада»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«от 0,15 до 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы учреждений за уровень квалификации и профессионального мастерства, проявленное творческое мастерство при подготовке и сопровождении локальных нормативных актов учреждения и других документов в части трудового, гражданского, административного права, защиты прав и законных интересов клиентов; применение в социальной и трудовой реабилитации новых методов и инновационных технологий; обеспечение режима безопасной, бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;»;

 в разделе VII:

абзац первый пункта 7.2 изложить в следующей редакции:

«7.2. Средства на оплату труда от приносящей доход деятельности направляются бюджетным учреждением на осуществление выплат стимулирующего характера.»;

приложение № 7 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 7
к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

и казенных учреждений

 социального обслуживания

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ БАЛЛЬНОЙ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (КВАРТАЛ)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Интерпретация критерия оценки показателя | Предельное количество баллов для установления выплат стимулирующего характера |
| 1. | Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения | достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал) | 100\* |
| 2. | Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата | награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой) | 130\*\* |
| награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан | 120\*\* |
| юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) | 100\*\* |

\* - количество баллов с учетом критерия оценки показателя по должности с максимальным окладом (должностным окладом), ставкой заработной платы, принятой за единицу при расчете предельного количества баллов за интенсивность и высокие результаты работы. Предельное количество баллов по другим должностям определяется в каждом учреждении на основе штатного расписания в соответствии с 6.10. видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных учреждений.

\*\* – количество баллов, условно приравненных к (1,3, 1,2, 1,0) размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы, с учетом критерия оценки показателя.»;

приложение № 8 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 8
к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

и казенных учреждений

 социального обслуживания

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ БАЛЛЬНОЙ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (ГОД)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Интерпретация критерия оценки показателя | Предельное количество баллов для установления стимулирующих выплат\*\* |
| 1. | Выполнение муниципального задания для работников бюджетных учреждений[\*](#Par11) | муниципальное заданиепо муниципальной услуге (работе) выполнено в полном объеме | 100 |
| муниципальное заданиепо муниципальной услуге (работе) выполнено | 50 |
| 2. | Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностейв соответствующем периоде | Отсутствие замечаний руководителя учреждений(за исключением управления социальной защиты населения и ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения) | 100 |

 \* – в соответствии с Методикой оценки выполнения муниципальными учреждениями муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), утвержденной постановлением администрации Идринского района от 25.04.2017 № 204-п "Об утверждении Методики оценки выполнения районными муниципальными учреждениями муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)".

\*\* – количество баллов с учетом критерия оценки показателя
по должности с максимальным окладом (должностным окладом), ставкой заработной платы, принятой за единицу при расчете предельного количества баллов за интенсивность и высокие результаты работы. Предельное количество баллов по другим должностям определяется в каждом учреждении на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 2.3.5 видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края».

2. Контроль за выполнением постановления возложить на руководителя управления социальной защиты населения администрации Идринского района Осетрову С.А.

3. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Идринский район (www.idra-rayon.ru).

4. Постановление вступает в силу с 07 сентября 2019 года и применяются к правоотношениям, возникшим с 01 сентября 2019 года., за исключением абзацев третьего - пятого.

5. Абзацы третий – пятый применяются к правоотношениям, возникшим с 01 октября 2019 года.

Исполняющий обязанности

главы района А.А. Орешков