

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИИ ИДРИНСКОГО РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 с. Идринское №64-п

12.02.2018

О внесении изменений в постановление администрации Идринского района от 16.12.2016 № 448-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, пунктом 4 статьи 1 Закона Красноярского края от 09.12.2010 № 11-5397 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения», решением Идринского районного Совета депутатов от 13.12.2017 № 16-134-р «О районном бюджете на 2018 год и плановый период 2019-2020 годов», от 16.06.2011 № ВН-85-р «О системах оплаты труда работников районных муниципальных учреждений», руководствуясь статьями 19, 33 Устава Идринского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Идринского района от 16.12.2016 № 448-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания» следующие изменения:

 в Примерном положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания:

в разделе I:

пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

«1.2. Положение регулирует условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания (далее – учреждение), подведомственных управлению социальной защиты населения администрации Идринского района по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг»;

в разделе II:

в пункте 2.1.:

таблицу дополнить строками 13.2 – 13.3 следующего содержания:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 13.2 | Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог) | 5253 |  |
|  | 13.3 | Специалист по закупкам | 3623 | »; |

в разделе V:

в пункте 5.3.:

цифры «3.3, 3.10, 3.11» заменить цифрами «3.3, 3.4, 3.10, 3.11»;

в пункте 5.9.:

таблицу изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| « | Показатели, характеризующие важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал) | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |  |
|  | 1.Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения | отсутствие аварийных ситуаций в ходе эксплуатации хозяйственно-эксплуатационных систем, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера надзорных органов | 0,35 |  |
|  | отсутствие случаев нарушения сроков исполнения документов | 0,1 |  |
|  | 2. Создание условий для: |  |  |  |
|  | а) организации и проведения досуговых, социокультурных мероприятий | привлечение 30 % и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социокультурных мероприятиях | 0,1 |  |
|  | б) оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности | предоставление социальных услуг 95 % граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение | 0,2 | »; |

в пункте 5.12.:

в таблице:

в строке 2 слова «конкурсах профессионального мастерства,» исключить;

в строке 3 цифры «0,4» заменить цифрами «0,2»;

в пункте 5.13.:

таблицу изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| « | Наименование показателя | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за год | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставке заработной платы |  |
|  | 1. Выполнение муниципального задания <\*> | муниципальное задание по муниципальной услуге выполнено | 0,8 |  |
|  | муниципальное задание по муниципальной услуге в целом выполнено | 0,6 |  |
|  | 2. Повышение кадрового потенциала | представление отчета о повышении квалификации(не менее 15 процентов от общего числа работников) | 0,6 |  |
|  | 3. Повышение статуса учреждения | проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения с использованием инновационных технологий | 0,6 |  ». |

2. Контроль за выполнением постановления возложить на руководителя управления социальной защиты населения администрации Идринского района Сарычеву Т.Ф.

3. Опубликовать постановление на официальном сайте муниципального образования Идринский район (www.idra.org.ru).

4. Постановление вступает в силу со дня подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2018 года.

Глава района А.В. Киреев