

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ | | |
| АДМИНИСТРАЦИЯ ИДРИНСКОГО РАЙОНА | | |
| **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е** | | |
| 22.01.2019 | с. Идринское | № 36-п |

О внесении изменений в постановление администрации Идринского района от 07.07.2011 № 334-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных и казенных учреждений культуры»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9- 3864«Осистемах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 621-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Министерству культуры Красноярского края», руководствуясь статьями 19, 33 Устава Идринского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Идринского района от 07.07.2011 № 334-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных и казенных учреждений культуры» следующие изменения:

в примерном положении об оплате труда работников бюджетных и казенных учреждений культуры:

в разделе 4 «Виды выплат стимулирующего характера работников учреждения(за исключением руководителя учреждения),размеры и условия их осуществления»:

пункт 4.5.5 изложить в следующей редакции:

«4.5.5.«Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда (далее МРОТ) в соответствующем месяце производится работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимальногоразмера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 г № 82-ФЗ «О минимальномразмере оплаты труда», в размере18 048 рублей, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

Работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, в соответствующем месяце персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда производится в размере, определяемом как разница между величиной, рассчитанной из минимального размера оплаты труда, пропорционально отработанной норме рабочего времени, и величиной месячной заработной платы работника учреждения за соответствующий месяц, в котором не полностью отработана норма рабочего времени.

В случае если в Красноярском крае не установлен размер минимальной заработной платы или минимальный размер оплаты труда, установленныйФедеральным законом от 19.06.2000 г № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», превышает размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае, то персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда в соответствующем месяце производится работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

При расчете персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда под месячной заработной платой работника учреждения понимается заработная плата работника учреждения с учетом иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Исчисленная в соответствии с настоящим пунктом персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Наличие условий предоставления персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда проверяется учреждением ежемесячно при начислении заработной платы самостоятельно без истребования от работника учреждения дополнительных документов».

2.Контроль за выполнением постановления возложить на начальника отдела культуры, спорта и молодежной политики администрации Идринского района Л.В. Евсеенко.

3. Опубликовать постановление на официальном сайте муниципального образования Идринский район (www.idra.org.ru.).

4.Постановление вступает в силу со дня подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2019 года.

Глава района А.В. Киреев