

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ ИДРИНСКОГО РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04.02.2020 с. Идринское № 36-п

|  |
| --- |
| О внесении изменения в постановлениеадминистрации Идринского района от 22.06.2011 № 300-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений» |

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь статьями 19, 33 Устава Идринского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Идринского района от 22.06.2011 № 300-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений»следующее изменение:

в примерном положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений:

в разделе 4 «Виды выплат стимулирующего характера работников учреждения(за исключением руководителя учреждения),размеры и условия их осуществления»:

пункт 4.5.5 изложить в следующей редакции:

«4.5.5 Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда (далее МРОТ) в соответствующем месяце производится работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 г № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», в размере 19 408 рублей, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

Работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, в соответствующем месяце персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда производится в размере, определяемом как разница между величиной, рассчитанной из минимального размера оплаты труда, пропорционально отработанной норме рабочего времени, и величиной месячной заработной платы работника учреждения за соответствующий месяц, в котором не полностью отработана норма рабочего времени.

В случае если в Красноярском крае не установлен размер минимальной заработной платы или минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом от 19.06.2000 г № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», превышает размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае, то персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда в соответствующем месяце производится работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

В случае если в Красноярском крае не установлен размер минимальной заработной платы или минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом от 19.06.2000 г № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», превышает размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае, то работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда производится в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

При расчете персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда под месячной заработной платой работника учреждения понимается заработная плата работника учреждения с учетом иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Исчисленная в соответствии с настоящим пунктом персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Наличие условий предоставления персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда проверяется учреждением ежемесячно при начислении заработной платы самостоятельно без истребования от работника учреждения дополнительных документов».

2. Контроль за выполнением постановления возложить на начальника отдела образования администрации Идринского района В.Е. Кононенко.

3. Опубликовать постановление на официальном сайте муниципального образования Идринский район ([www.idra-rayon.ru](http://www.idra-rayon.ru)).

4. Постановление вступает в силу со дня подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2020 года.

Исполняющий обязанности

главы района Н.П. Антипова

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |