|  |
| --- |
| ГЕРБ.JPG |

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

## АДМИНИСТРАЦИЯ ИДРИНСКОГО РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 28.04.2015 | с. Идринское | № 202-п |

О внесении изменений в постановление администрации Идринского района от 22.06.2011 № 304-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений»

В соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864

«О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», приказом министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края», письма министерства финансов Красноярского края от 10.04.2015 № 14-11/1306 «Об обеспечении размера минимальной заработной платы», руководствуясь статьями 31.2, 33.1 Устава Идринского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В постановление администрации Идринского района от 22.06.2011 № 304-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений», внести следующие изменения:

 в приложении:

 пункт 4 изложить в новой редакции:

«Работникам Учреждений по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждениями на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

персональные выплаты (с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в закрытых административно- территориальных образованиях, работы в сельской местности, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы( минимального размера оплаты труда);

персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда( трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае(минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени;

работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае( минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени;

выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Порядку.

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, Учреждениями могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные приложениями № 1,3 к настоящему Порядку»

2. Контроль за выполнением постановления возложить на руководителя управления образования администрации Идринского района Г.В. Безъязыкову.

 3. Опубликовать постановление в газете «Идринский вестник» и на официальном сайте муниципального образования Идринский район ([www.idra.orq.ru](http://www.idra.orq.ru)).

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 июня 2015 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава администрации района | А.В.Киреев |