|  |
| --- |
|  ГЕРБ.JPG КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ |
| АДМИНИСТРАЦИЯ ИДРИНСКОГО РАЙОНА |
| **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е** |
| 14.03.2024 | с.Идринское |  151-п |

|  |
| --- |
| Об утверждении порядка исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя бюджетного учреждения |

 В соответствии со статьей 6 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», Закона Красноярского края от 07.12.2023 № 6-2322, решением районного Совета депутатов от 16.06.2011 № ВН-85-р «Об установлении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Идринского района», статьями 19, 33 Устава Идринского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Утвердить порядок исчисления среднего оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного и казенного учреждения в новой редакции согласно приложению.

2.Считать утратившим силу постановление администрации района от 25.07.2011 № 364-п « Об утверждении порядка исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя бюджетного учреждения».

3.Считать утратившим силу п. 6 в приложении к постановлению администрации района от 12.09.2019 № 699-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных учреждений молодежной политики, физкультуры и спорта».

4.Считать утратившим силу п. 6 в приложении к постановлению администрации района от 07.07.2011 № 334-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных и казенных учреждений культуры».

5. Контроль за выполнением постановления возложить на начальника отдела культуры, спорта и молодежной политики администрации Идринского района Л.В.Евсеенко.

6.Опубликовать постановление на официальном сайте муниципального образования Идринский район ([www.idraadm.gosuslugi.ru](http://www.idraadm.gosuslugi.ru)).

 7. Постановление вступает в силу со дня подписания и применяется со дня подписания к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 года

Глава района Г.В. Безъязыкова

 Приложение

 к постановлению

администрации района

 14.03.2024 № 151 -п

ПОРЯДОК

ИСЧИСЛЕНИЯ СРЕДНЕГО РАЗМЕРА ОКЛАДА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА), СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

1.Общие положения

1.1.Порядок установления должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных учреждений (далее – Порядок) разработан в целях применения единого механизма установления должностных окладов руководителей.

1.2.Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

1.3.Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается на основании приказа отдела культуры, спорта и молодежной политики администрации Идринского района (далее – ОКСМ).

1.4.Основанием для определения должностного оклада руководителя учреждения являются критерии отнесения учреждений в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности, значимости учреждения, к группам по оплате труда руководителей, типу учреждения, исчисление среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала.

 В соответствии с критериями отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, типу учреждения устанавливаются показатели деятельности учреждения, которые впоследствии будут умножены на среднемесячную заработную плату основного персонала учреждения.

 При расчете необходимо учитывать:

 -группу, к которой относится муниципальное бюджетное учреждение;

- тип учреждения;

-размер средней заработной платы основного персонала муниципального бюджетного учреждения в предшествующем году;

-предельный размер коэффициента особенности деятельности учреждения.

1.5.По окончании текущего финансового года Муниципальным казенным учреждением «Межведомственная централизованная бухгалтерия» производится расчет должностного оклада руководителя учреждения в соответствии с настоящим Порядком, и с учетом обеспеченности учреждения финансовыми средствами для возможности установления соответствующего должностного оклада. По итогам проведенных расчетов и анализа обеспеченности оформляется приказ об установлении должностного оклада руководителю на календарный год.

1.6.ОКСМ в установленном законом порядке уведомляет руководителя учреждения о размере должностного оклада на очередной календарный год, и вносит по необходимости соответствующие изменения в трудовой договор.

 2. Порядок расчета должностного оклада руководителя учреждения

2.1.Размер должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения, находящегося в ведении ОКСМ, определяется по формуле:

n

SUM ДОi

i=1

ДОср =----------------------,

n

Где ДОср - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

ДОi– размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием учреждения;

n– штатная численность работников основного персонала.

2.2. Показатели деятельности определяются в зависимости от критериев отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и типу учреждений в соответствии с настоящим Порядком.

Основным критерием отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей является особенность, вид (характер) деятельности учреждения, масштабность учреждения.

Основным критерием отнесения учреждений к типу учреждения является значимость учреждения по сложности, важности выполняемой работы.

3.КОЛИЧЕСТВО СРЕДНИХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА, ИСПОЛЬЗУЕМОЕ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ С УЧЕТОМ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

 Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Учреждения | Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения |
| I группа по оплате труда | II группа по оплате труда | III группа по оплате труда | IV группа по оплате труда |
| 1 1.1 | музеи | 3,1 | 2,8 | 2,6 | 2,1 |
| 1.2 | библиотеки | 2,7 – 2,9 | 2,5 – 2,7 | 2,3 – 2,5 | 2,2 – 2,3 |
| 11.3 | учреждения культуры клубного типа, центры народного творчества, международных культурных связей | 2,7 - 3,0 | 2,5 - 2,7 | 2,3 - 2,5 | 2,2 |
| 1.4 | Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики | 3,5 - 4,0 | 3,0 - 3,4 | 2,7 - 2,9 | 2,5 - 2,6 |

 4.ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОКСМ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

 4.1.К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

 - численность работников учреждения;

 - показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

 4.2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

 4.3.Учреждения относятся к I,II,III,IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности.

 4.4.Группа по оплате труда руководителей определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

 4.5.За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

 4.6.Показатели для отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей учреждений:

1. Музеи

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I группа по оплате труда | II группа по оплате труда | III группа по оплате труда | IV группа по оплате труда |
| Количество экспонатов основного фонда, тыс. ед. | Свыше 130 | Свыше 60 до 130 | Свыше 20 до 60 | От 2 до 20 |
| Количество массовых мероприятий, ед. | Свыше 180 | Свыше 130 до 180 | Свыше 80 до 130 | От 40 до 80 |
| Количество посетителей в год, тыс. чел. | Свыше 300 | Свыше 150 до 300 | Свыше 80 до 150 | От 3 до 80 |

1. Библиотеки

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I группа по оплате труда | II группа по оплате труда | III группа по оплате труда | IV группа по оплате труда |
| Число читателей, тыс. ед. | Свыше 50 | Свыше 35 до 50 | Свыше 15 до 35 | От 8 до 15 |
| Количество книговыдач, тыс. экз. | Свыше 1000 | Свыше 700 до 1000 | Свыше 350 до 700 | От 160 до 350 |

3.Учреждения клубного типа

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I группа по оплате труда | II группа по оплате труда | III группа по оплате труда | IV группа по оплате труда |
| Количество массовых мероприятий, ед. | Свыше 750 | Свыше 220 до 750 | Свыше 170 до 220 | От 100 до 170 |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований, ед. | Свыше 45 | Свыше 30 до 45 | Свыше 15 до 30 | От 8 до 15 |

4.Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I группа по оплате труда | II группа по оплате труда | III группа по оплате труда | IV группа по оплате труда |
| Численность работников в учреждении, чел. | Свыше 50 | 31-50 | 5-30 | Менее 5 |

5.КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, В ГОД

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждения | Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителей учреждений, в год |
| 1 | Музеи | 39,0 |
| 2 | Библиотеки  | 30,0 |
| 3 | Учреждения клубного типа | 24,0 |
| 4 | Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики | 24,0 |