

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИИ ИДРИНСКОГО РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14.03.2017 с. Идринское №104-п

О внесении изменений в постановление администрации Идринского района от 16.12.2016 № 448-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, пунктом 4 статьи 1 Закона Красноярского края от 09.12.2010 № 11-5397 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения», решением Идринского районного Совета депутатов от 13.12.2016 № 9-73-р «О районном бюджете на 2017 год и плановый период 2018-2019 годов», от 16.06.2011 № ВН-85-р «О системах оплаты труда работников районных муниципальных учреждений», руководствуясь статьями 19, 33 Устава Идринского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Идринского района от 16.12.2016 № 448-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания» следующие изменения:

 в Примерном положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания:

в разделе III:

пункт 3.4. изложить в следующей редакции:

 «3.4. Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (работникам учреждений социального обслуживания, работающим с детьми-инвалидами, детьми и подростками с ограниченными возможностями здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими психическими расстройствами здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися на постоянном постельном режиме, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в частичном постороннем уходе, гражданами пожилого возраста, несовершеннолетними, нуждающимися в социальной реабилитации, семьями и несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении, гражданами пожилого возраста, нуждающимися в предоставлении социально-оздоровительной услуги, наркозависимыми гражданами, прошедшими медицинскую реабилитацию и нуждающимися в социальной реабилитации, гражданами, освободившимися из мест лишения свободы, гражданами без определенного места жительства) устанавливаются в размере до 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и дифференцируются по типам бюджетных и казенных учреждений:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Типы учреждений социального обслуживания и их структурных подразделений | Наименование должностей |
| 1 | Учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения и должности, работа в которых осуществляется в условиях, отклоняющихся от нормальных, и дает право на установление компенсационной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 0,15 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| 1.1 | Учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения  | должности директоров, их заместителей, главных бухгалтеров, специалистов, педагогических работников, служащих и рабочих всех профессий |

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренными [пунктом 3.3](#P421). настоящего Положения, выплаты компенсационного характера устанавливаются в размере не более 0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом выплат компенсационного характера работникам, занятым на работах с условиями, отклоняющимися от нормальных, предусмотренных настоящей таблицей.»;

в разделе V:

пункт 5.11.4. изложить в следующей редакции:

«5.11.4. Общий размер персональных выплат руководителям бюджетных, казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам (за исключением центров социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы, в том числе для лиц без определенного места жительства и занятий) определяется путем суммирования установленных персональных выплат по каждому основанию и не может превышать 0,83 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Общий размер персональных выплат руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам центров социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы, в том числе для лиц без определенного места жительства и занятий, определяется путем суммирования установленных персональных выплат по каждому основанию и не может превышать 1,43 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы»;

в разделе VI:

в подпункте 6.11.4:

абзац 3 изложить в следующей редакции:

«от 0,15 до 2,6 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг, работникам физической культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общеотраслевых профессий рабочих первого уровня, рабочим первого квалификационного уровня общеотраслевых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенных к общеотраслевым должностям служащих первого уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации»;

в разделе VIII:

пункт 8.1.3. исключить;

приложение № 5 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания изложить в следующей редакции согласно приложению № 1;

приложение № 6 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания изложить в следующей редакции согласно приложению № 2.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на руководителя управления социальной защиты населения администрации Идринского района Сарычеву Т.Ф.

3. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Идринский район (www.idra.org.ru).

4. Постановление вступает в силу со дня подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 июня 2017 года.

Исполняющий обязанности

Главы района А.А.Орешков

Приложение № 1

к Постановлению

администрации района

от 14.03.2017 №104 -п

 «Приложение № 5

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

и казенных учреждений

социального обслуживания

ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ)

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА

ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (КВАРТАЛ, МЕСЯЦ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Интерпретация критерия оценкипоказателя | Квалификационный уровень | Предельное количествобаллов для установления работнику выплат стимулирую-щегохарактера \*, \*\* |
| **Профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг**  |
|  ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»(социальный работник) |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс | Реализация заплани-рованных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (или с единич-ными (не свыше трех) замечаниями за отчетный период |  | 44 |
| ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»(специалист по социальной работе, специалист по реабилитации инвалидов) |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности  | Реализация заплани-рованных мероприятий за отчетный период в полном объеме на удовлетворительном уровне (с единичными (не свыше 3) замечаниями; проявле-ние систематической творческой активности (проявление творческой активности только в отдельных случаях) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 68 |
| 2 квалификационный уровень | 74 |
| 3 квалификационный уровень | 77 |
| ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением (социальной службой) |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности  | Реализация запланированных мероприятий за отчетный период в полном объеме на высоком уровне по итогам работы за отчетный период |  | 80 |
| **Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного профессионального образования)** |
| ПКГ "Должности педагогических работников" (инструктор по труду, музыкальный руководитель, социальный педагог, методист) |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности  | 1.Реализация запланированных мероприятий:а) в полном объеме;б) на удовлетворитель-ном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями2. Проявление творческой активности:а) систематической;б) только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень  | 73 |
| 2 квалификационный уровень  | 80 |
| 3 квалификационный уровень | 80 |
| 4 квалификационный уровень  | 80 |
| ПКГ "Должности работников физической культуры и спорта второго уровня" (инструктор по адаптивной физической культуре) |
| Обеспечение социально-реабилитационного процесса с применением современных методик, внедрение инновационных методов и технологий; проявление творческой активности в организации и проведении социально-реабилитационного процесса | реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне; проявление систематической творческой активности по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 56 |
| 2 квалификационный уровень | 68 |
| 3 квалификационный уровень | 80 |
| **Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии** |
| ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»(руководитель кружка, аккомпаниатор, культорганизатор) |
| Проявление систематической творческой активности  | Реализация заплани-рованных мероприятий за отчетный период без замечаний  |  | 42 |
| **Профессиональные квалификационные группы** **общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих** |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» (делопроизводитель, секретарь) |
| Обеспечение представления бюджетной отчетности | Осуществление качест-венно с единичными замечаниями (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгал-терской документации, бюджетной и бухгалтерской отчет-ности по итогам работы за отчетный период) | 1 квалификационный уровень | 42 |
| 2 квалификационный уровень | 44 |
| Обеспечение оформления входящей и исходящей документации в установленные сроки, обеспечение систематизации и сохранности поступившей документации | качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб, по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 42 |
| 2 квалификационный уровень | 44 |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда  | выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 42 |
| 2 квалификационный уровень | 44 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» ( инспектор по кадрам, секретарь руководителя, заведующий складом, заведующий хозяйством, начальник хозяйственного отдела) |
| Обеспечение представления бюджетной отчетности | осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3)в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 47 |
| 2 квалификационный уровень | 51 |
| 3 квалификационный уровень | 56 |
| 4 квалификационный уровень | 71 |
| 5 квалификационный уровень | 80 |
| Обеспечение подготовки документов в соответствии с требованиями законодательства | качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 47 |
| 2 квалификационный уровень | 51 |
| 3 квалификационный уровень | 56 |
| 4 квалификационный уровень | 71 |
| 5 квалификационный уровень | 80 |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности | отсутствие замечаний или наличие единичных (до 3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 47 |
| 2 квалификационный уровень | 51 |
| 3 квалификационный уровень | 56 |
| 4 квалификационный уровень | 71 |
| 5 квалификационный уровень | 80 |
| ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" (бухгалтер, экономист, должности экономистов второй, первой внутридолжностной категорий, заместитель главного бухгалтера, юрисконсульт, специалист по кадрам, психолог, должности юрисконсультов второй, первой внутридолжностной категорий, инженер-программист (программист), инженер по охране труда) |
| Обеспечение представления бюджетной отчетности | Осуществление качест-венно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгал-терской документации, бюджетной и бухгал-терской отчетности по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 51 |
| 2 квалификационный уровень | 56 |
| 3 квалификационный уровень | 62 |
| 4 квалификационный уровень | 74 |
| 5 квалификационный уровень | 80 |
| Обеспечение под-готовки в соот-ветствии с требова-ниями законода-тельства, локальных правовых актов учреждения (положений, приказов, регламентов, других документов) | качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период)  | 1 квалификационный уровень | 51 |
| 2 квалификационный уровень | 56 |
| 3 квалификационный уровень | 62 |
| 4 квалификационный уровень | 74 |
| 5 квалификационный уровень | 80 |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности      | выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 51 |
| 2 квалификационный уровень | 56 |
| 3 квалификационный уровень | 62 |
| 4 квалификационный уровень | 74 |
| 5 квалификационный уровень | 80 |
| **Профессиональные квалификационные группы** **общеотраслевых профессий рабочих**  |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»(кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, кочегар котельной, подсобный рабочий, другие профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС); профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню с производным наименованием «старший») |
| Обеспечение со-хранности техноло-гического обору-дования, хозяйст-венного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требо-ваний техники безопасности и охраны труда | отсутствие или наличие единичных не более (3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 36 |
| 2 квалификационный уровень | 38 |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»(профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, водитель автомобиля, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист (оператор) котельной) |
| Обеспечение сох-ранности техноло-гического оборудо-вания, хозяйствен-ного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требо-ваний техники безопасности и охраны труда | отсутствие или наличие единичных не более (2-3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 42 |
| 2 квалификационный уровень | 51 |
| 1 квалификационный уровень | 56 |
| 2 квалификационный уровень | 68 |
| **Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами** |
| Специалист по охране труда | Выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обос-нованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 51 |
| Специалист по охране труда II категории | 56 |
| Специалист по охране труда I категории | 62 |

\* - предельное количество баллов определяется в учреждении на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 6.10 видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных учреждений.

 \*\* - оценки критериев и количество баллов устанавливаются учреждением в положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений.».

 Приложение № 2

к Постановлению

администрации района

от 14.03.2017 №104 -п

«Приложение № 6

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

и казенных учреждений

социального обслуживания

ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ)

ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

(КВАРТАЛ, МЕСЯЦ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Интерпретация критерия оценкипоказателя | Квалификационный уровень  | Предельное количествобаллов для установления работнику выплат стимулирующего характера \*, \*\* |
| **Профессиональные квалификационные группы (далее ПКГ) должностей работников,** **занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»**  |
|  ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»(социальный работник) |
|  Соответствие ока-занных услуг стандартам качества муниципальных услуг, соблюдение принципов этики  | Отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период |  | 66 |
| ПКГ «Должности специалистов третьего уровняв учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»(специалист по социальной работе, специалист по реабилитации инвалидов) |
| Соответствие оказан-ных услуг стандартам качества муниципальных услуг, соблюдение принципов этики  | Отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб) замечаний за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 102 |
| 2 квалификационный уровень | 111 |
| 3 квалификационный уровень | 116 |
| ПКГ «Должности руководителей в учреждениях в учреждениях здравоохранения иосуществляющих предоставление социальных услуг»(заведующий отделением (социальной службой) |
| Соответствие оказан-ных услуг стандартам качества муниципальных услуг, соблюдение принципов этики  | Отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период | 2 квалификационный уровень | 120 |
| **Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования** (**за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного профессионального образования)** |
| ПКГ "Должности педагогических работников" (инструктор по труду, музыкальный руководитель, социальный педагог, методист) |
| Соответствие оказан-ных услуг стандартам качества муниципальных услуг; соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики   | Отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 109 |
| 2 квалификационный уровень | 120 |
| 3 квалификационный уровень | 120 |
| 4 квалификационный уровень | 120 |
| ПКГ "Должности работников физической культуры и спорта второго уровня" (инструктор по адаптивной физической культуре) |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества муниципальных услуг, в том числе соблюдение качества выполняемых работ в подготовке и сдаче отчетности; создание благоприятных условий социального обслуживания за отчетный период | отсутствие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества муниципальных услуг; наличие положительных отзывов потребителей услуг по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 84 |
| 2 квалификационный уровень | 102 |
| 3 квалификационный уровень | 120 |
|  **Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры,** **искусства и кинематографии** |
| ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»(руководитель кружка, аккомпаниатор, культорганизатор) |
| Организация и проведение культурно-массовых мероприятий на высоком качествен-ном уровне  | Отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период |  | 63 |
| **Профессиональные квалификационные группы** **общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих** |
|  ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» (делопроизводитель, секретарь) |
| Обеспечение качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности | единичные замечания (до 3) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 63 |
| 2 квалификационный уровень | 66 |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки документов и отчетности | отсутствие или наличие единичных (до 3), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 63 |
| 2 квалификационный уровень | 66 |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 63 |
| 2 квалификационный уровень | 66 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» ( инспектор по кадрам, секретарь руководителя, заведующий складом, заведующий хозяйством, начальник хозяйственного отдела) |
| Обеспечение качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности | отсутствие или единичные обоснованные замечания (до 3) (зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 70 |
| 2 квалификационный уровень | 77 |
| 3 квалификационный уровень | 84 |
| 4 квалификационный уровень | 106 |
| 5 квалификационный уровень | 120 |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки документов и отчетности | отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий, замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 70 |
| 2 квалификационный уровень | 77 |
| 3 квалификационный уровень | 84 |
| 4 квалификационный уровень | 106 |
| 5 квалификационный уровень | 120 |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов | отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 70 |
| 2 квалификационный уровень | 77 |
| 3 квалификационный уровень | 84 |
| 4 квалификационный уровень | 106 |
| 5 квалификационный уровень | 120 |
| ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" (бухгалтер, экономист, должности экономистов второй, первой внутридолжностной категорий, заместитель главного бухгалтера, юрисконсульт, специалист по кадрам, психолог, должности юрисконсультов второй, первой внутридолжностной категорий, инженер-программист (программист), инженер по охране труда) |
| Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгал-терской, экономии-ческой документации, отчетности  | отсутствие или единичные замечания (до 3) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 77 |
| 2 квалификационный уровень | 84 |
| 3 квалификационный уровень | 93 |
| 4 квалификационный уровень | 111 |
| 5 квалификационный уровень | 120 |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных правовых актов и документов | отсутствие или наличие единичных (до 3) судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 77 |
| 2 квалификационный уровень | 84 |
| 3 квалификационный уровень | 93 |
| 4 квалификационный уровень | 111 |
| 5 квалификационный уровень | 120 |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безава-рийной, бесперебой-ной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материаль-ных ценностей, материальных запасов | отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период  | 1 квалификационный уровень | 77 |
|  2 квалификационный уровень | 84 |
| 3 квалификационный уровень | 93 |
| 4 квалификационный уровень | 111 |
| 5 квалификационный уровень | 120 |
| **Профессиональные квалификационные группы** **общеотраслевых профессий рабочих**  |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»(кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, кочегар котельной, подсобный рабочий, другие профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС); профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню с производным наименованием «старший») |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности технологического оборудования, хозяй-ственного инвентаря, своевременного выяв-ления и устранения мелких неисправнос-тей, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | отсутствие или наличие единичных не более (2-3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 54 |
| 2 квалификационный уровень | 57 |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»(профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, водитель автомобиля, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист (оператор) котельной) |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного транспорта, в том числе автомобильного (легкового, грузового, автобусов), техноло-гического оборудова-ния, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | отсутствие или наличие единичных не более (2-3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 63 |
| 2 квалификационный уровень | 77 |
| 3 квалификационный уровень | 84 |
| 4 квалификационный уровень | 102 |
| **Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами** |
| Специалист по охране труда | Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов | отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период | 77 |
| Специалист по охране труда II категории | 84 |
| Специалист по охране труда I категории | 93 |

\* - предельное количество баллов определяется в учреждении на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 6.10 видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных учреждений.

 \*\* - оценки критериев и количество баллов устанавливаются учреждением в положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений.».